

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

о ходе реализации и оценке эффективности муниципальной программы

«Содействие занятости населения в Пристенском районе»

муниципального района «Пристенский район» Курской области

Ответственный исполнитель:

Администрация Пристенского района
Курской области

Должность, фамилия, имя, отчество,
номер телефона и электронный адрес
непосредственного исполнителя:

Консультант по труду и вопросам
охраны окружающей среды
Администрации Пристенского района
Курской области

Жигалова Юлия Анатольевна

8 (47134) 2-14-36

pristen – trud@mail.ru

Отчетная дата:

2022 год

Консультант по труду и
вопросам охраны окружающей среды
Администрации Пристенского района
Курской области



Ю.А. Жигалова

Настоящий отчет подготовлен в соответствии с постановлением Администрации Пристенского района Курской области от 23.05.2018 г. № 289-па «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Пристенского района Курской области» и постановлением Администрации Курской области от 25.02.2019 г. № 131-па «Об утверждении Методических указаний по разработке и реализации муниципальных программ Пристенского района Курской области».

Муниципальная программа Пристенского района Курской области «Содействие занятости населения в Пристенском районе» (далее – муниципальная программа) утверждена постановлением Администрации Пристенского района Курской области № 725-па от 20 декабря 2019 года.

В 2022 году в муниципальную программу были внесены изменения на основании постановления Администрации Пристенского района Курской области от 31.10.2022 № 748-па «О внесении изменений в муниципальную программу «Содействие занятости населения в Пристенском районе».

Муниципальная программа имеет следующую структуру:

Подпрограмма 1. «Содействие временной занятости отдельных категорий граждан»:

1.1. Основное мероприятие «Реализация мероприятий активной политики занятости населения»:

1.1.1. Количество граждан и работодателей, проинформированных о положении на рынке труда;

1.1.2. Количество проведенных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

1.1.3. Количество рабочих мест для организации общественных работ;

1.1.4. Количество рабочих мест, созданных для организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет;

Подпрограмма 2. «Развитие институтов рынка труда»:

2.1. Основное мероприятие «Финансовое обеспечение деятельности в сфере трудовых отношений».

Основной целью муниципальной программы является создание правовых, экономических и институциональных условий, способствующих эффективному развитию рынка труда. Эта задача включает в себя развитие рынка труда, повышение эффективности занятости населения; оказание материальной поддержки безработным гражданам; сдерживание уровня молодежной безработицы, содействие полной, продуктивной, свободно избранной занятости и экономической самостоятельности молодежи путем привлечения ее к различным видам трудовой деятельности; содействие временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время с целью приобретения трудовых навыков, профилактики безнадзорности и

правонарушений, улучшение условий и охраны труда; снижение профессиональных рисков работников организаций, расположенных на территории Пристенского района Курской области.

Требуют дальнейшего решения проблемы в обеспечении занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы: инвалидов, граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, одиноких и многодетных родителей, имеющих несовершеннолетних детей, и других. Сегодняшнее состояние экономики не способствует созданию объективных условий для естественного расширения занятости населения путем увеличения количества постоянных рабочих мест.

В 2022 году специалистами ОКУ «Центр занятости населения Пристенского района» было проведено 12 (двенадцать) ярмарок вакансий. По итогам прошедшего года в органы службы занятости обратилось за предоставлением услуг 233 гражданина. По состоянию на 1 января 2022 года на учете в службе занятости состояло 86 человек, по состоянию на 31.12.2022 – 45 человек. За период с января по декабрь 2022 года организовано временное трудоустройство 62 (шестьдесят двух) несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, получили услуги по социальной адаптации и психологической поддержки 22 (двадцать два) человека, оказаны профориентационные услуги 241 (двести сорок одному) гражданину.

За период январь - декабрь 2022 года уровень средней заработной платы в целом по полному кругу организаций составил 43 806,7 рублей, АППГ – 37035,9 рублей, темп роста – 118,1 %; Просроченная задолженность по заработной плате в организациях Пристенского района Курской области отсутствует.

Важнейшей задачей формирования инструментов рынка труда, на сегодняшний день, является улучшение условий труда на рабочих местах путем внедрения системы оценки и управления профессиональными рисками в сочетании с усилением мер профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, а также повышением качества оказания услуг в области охраны труда.

Денежные средства, выделенные в целях организации мест для общественных работ, не были использованы в полном объеме, так как рабочие места для организации общественных работ были созданы в немунципальных учреждениях.

Срок реализации муниципальной программы – 3 года. Её выполнение будет осуществляться в один этап за 2020 – 2022 годы, что позволит обеспечить непрерывность решаемых задач.

Таблица 1. Сведения о достижении значений показателей (индикаторов) муниципальной программы

п/п	Показатель (индикатор) (наименование)	Ед. измерения	Значения показателей (индикаторов) муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы		Пояснение
			План	Факт	
1	2	3	4	5	6
Муниципальная программа «Содействие занятости населения в Пристенском районе»					
Подпрограмма .1. "Содействие временной занятости отдельных категорий граждан"					
1	Количество рабочих мест, созданных для организации общественных работ	чел.	15	21	В результате взаимодействия всех подведомственных органов целевые показатели имеет положительную динамику
2	Количество рабочих мест, созданных для организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет	чел.	60	62	

Выполнению поставленных задач может препятствовать воздействие негативных факторов финансового, организационного характера и правового характера.

Выделение дополнительных объемов финансовых ресурсов на реализацию мероприятий настоящей Программы не предусмотрено.

Оценка эффективности муниципальной программы

Оценка эффективности реализации муниципальной программы проводится с использованием показателей (индикаторов) выполнения Программы, мониторинга и оценки степени достижения целевых значений, позволяющих проанализировать ход выполнения Программы и выработать правильное управленческое решение.

Оценка эффективности реализации муниципальной программы осуществляется в два этапа.

На первом этапе осуществляется оценка эффективности реализации подпрограмм, которая определяется с учетом оценки степени достижения целей и

решения задач подпрограмм, оценки степени реализации мероприятий, оценки степени соответствия запланированному уровню затрат и оценки эффективности использования средств бюджета муниципального района «Пристенский район» Курской области.

На втором этапе осуществляется оценка эффективности реализации муниципальной программы, которая определяется с учетом оценки степени достижения целей и решения задач муниципальной программы и оценки эффективности реализации подпрограмм.

Таблица 1. Сведения об использовании бюджетных ассигнований бюджета муниципального района «Пристенский район» Курской области в разрезе средств бюджетов различных уровней и разделов бюджетной классификации расходов на реализацию муниципальной программы за 2022 год

Источник финансирования	Функциональная классификация расходов	Предусмотрено решением о бюджете	Предусмотрено муниципальной программой	(тыс. руб.)	
				Кассовое исполнение (факт) за 2022 год	Процент исполнения расходов, %
Муниципальная программа «Содействие занятости населения в Пристенском районе		504,1	504,1	501,2	99,4
- средства областного бюджета	X	334,7	334,7	334,7	100,0
- средства местного бюджета	X	169,4	169,4	166,5	98,3
Функционирование Правительства Российской Федерации, высших исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации, местных администраций	0104	334,7	334,7	334,7	100,0
Общее образование	0702	169,4	169,4	166,5	98,3

Таблица 2. Сведения об исполнении муниципальной программы муниципального района «Пристенский район» Курской области в разрезе подпрограмм, основных мероприятий

				(тыс. руб.)
Наименование	ЦСР	План 2022 год	Факт 2022 год	Процент исполнения расходов, %
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>
Муниципальная программа "Содействие занятости населения в Пристенском районе"	17	504,100	501,171	99,4
Подпрограмма «Содействие временной занятости отдельных категорий граждан»	17 1	169,400	166,471	98,3
Основное мероприятие «Реализация мероприятий активной политики занятости населения»	17 1 01 00000	169,400	166,471	98,3
Подпрограмма «Развитие институтов рынка труда»	17 2	334,700	334,700	100,0
Основное мероприятие «Финансовое обеспечение деятельности в сфере трудовых отношений»	17 2 01 00000	334,700	334,700	100,0

Оценка степени реализации мероприятий

Степень реализации мероприятий оценивается для каждой подпрограммы как доля мероприятий, выполненных в полном объеме, по следующей формуле:

$$CP_m = M_v / M,$$

где:

CP_m - степень реализации мероприятий;

M_v - количество мероприятий, выполненных в полном объеме, из числа мероприятий, запланированных к реализации в отчетном году;

M - общее количество мероприятий, запланированных к реализации в отчетном году.

$$CP_m = 3/5 = 0,6$$

Оценка степени соответствия запланированному уровню затрат

Степень соответствия запланированному уровню затрат оценивается для каждой подпрограммы как отношение фактически произведенных в отчетном

году расходов на реализацию подпрограммы к их плановым значениям по следующей формуле:

$$CC_{уз} = Z_{ф} / Z_{п}$$

где:

$CC_{уз}$ - степень соответствия запланированному уровню расходов;

$Z_{ф}$ - фактические расходы на реализацию подпрограммы в отчетном году;

$Z_{п}$ - плановые расходы на реализацию подпрограммы в отчетном году.

Таблица 3. Степень соответствия запланированному уровню затрат по каждой подпрограмме

	Наименование муниципальной программы, подпрограммы	Расходы на реализацию подпрограмм, тыс. руб.		Степень соответствия запланированному уровню расходов
		План 2022	Факт 2022	
Муниципальная программа	«Содействие занятости населения в Пристенском районе»	504,100	501,171	0,994
Подпрограмма 1	«Содействие временной занятости отдельных категорий граждан»	169,400	166,471	0,983
Подпрограмма 2	«Развитие институтов рынка труда»	334,700	334,700	1,0

Оценка эффективности использования средств бюджета муниципального района «Пристенский район» Курской области

Эффективность использования средств бюджета муниципального района «Пристенский район» Курской области рассчитывается для каждой подпрограммы как отношение степени реализации мероприятий к степени соответствия запланированному уровню расходов из средств бюджета муниципального района «Пристенский район» Курской области по следующей формуле:

$$Э_{ис} = CP_{м} / CC_{уз}$$

где:

$Э_{ис}$ - эффективность использования средств бюджета муниципального района «Пристенский район» Курской области;

$СР_m$ - степень реализации мероприятий, полностью или частично финансируемых из средств бюджета муниципального района «Пристенский район» Курской области;

$СС_{уз}$ - степень соответствия запланированному уровню расходов из средств бюджета муниципального района «Пристенский район» Курской области.

Таблица 4. Эффективность использования средств бюджета муниципального района по каждой подпрограмме

Наименование подпрограмм	$СС_{уз}$ – степень соответствия запланированному уровню расходов из средств бюджета	$СР_m$ – степень реализации мероприятий полностью или частично финансируемых из средств бюджета	$Э_{ис}$ – эффективность использования средств бюджета
«Содействие временной занятости отдельных категорий граждан»	0,983	1,0	1,02
«Развитие институтов рынка труда»	1,0	1,0	1,0

Оценка степени достижения целей и решения задач подпрограмм

Для оценки степени достижения целей и решения задач (далее - степень реализации) подпрограмм определяется степень достижения плановых значений каждого показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи подпрограммы.

$$СД_{п/ппз} = ЗП_{п/пф} / ЗП_{п/пп},$$

Количество рабочих мест, созданных для организации общественных работ:

$$СД_{п/ппз} = 21/15 = 1,4$$

Количество рабочих мест, созданных для организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет:

$$СД_{п/ппз} = 62/60 = 1,03$$

Степень достижения целевых значений (показателей) можно оценить как высокую.

Степень реализации подпрограммы рассчитывается по формуле:

$$СР_{п/п} = \sum_1^N СД_{п/ппз} / N,$$

$$СР_{п/п} = (1,4 + 1,03) / 2 = 1,215$$

Оценка эффективности реализации подпрограммы

Эффективность реализации подпрограммы оценивается в зависимости от значений оценки степени реализации подпрограммы и оценки эффективности использования средств бюджета муниципального района «Пристенский район» Курской области по следующей формуле:

$$ЭР_{п/п} = СР_{п/п} \times Э_{ис},$$

где:

ЭР_{п/п} - эффективность реализации подпрограммы;

СР_{п/п} - степень реализации подпрограммы;

Э_{ис} - эффективность использования средств бюджета муниципального района «Пристенский район» Курской области (либо эффективность использования финансовых ресурсов на реализацию подпрограммы).

$$ЭР_{п/п} = 1,0 / 0,994 = 1,0$$

Эффективность реализации подпрограммы удовлетворительной.

Оценка эффективности реализации муниципальной программы

Эффективность реализации муниципальной программы оценивается в зависимости от значений оценки степени реализации муниципальной программы и оценки эффективности реализации входящих в нее подпрограмм по следующей формуле:

$$ЭР_{гп} = 0,5 \times СР_{гп} + 0,5 \times \sum ЭР_{п/п} \times k_j$$

где:

ЭР_{мп} - эффективность реализации муниципальной программы;

СР_{гп} - степень реализации муниципальной программы;

ЭР_{п/п} - эффективность реализации подпрограммы;

k_j - коэффициент значимости подпрограммы для достижения целей муниципальной программы; k_j определяется по формуле: $k_j = \Phi_j / \Phi$,

где Φ_j - объем фактических расходов из бюджета муниципального района «Пристенский район» Курской области (кассового исполнения) на реализацию j -й подпрограммы в отчетном году,

Φ - объем фактических расходов из бюджета муниципального района «Пристенский район» Курской области (кассового исполнения) на реализацию муниципальной программы;

j - количество подпрограмм.

$$\text{ЭР}_{\text{мп}} = 0,5 * 1,0 + 0,5 * (0,5 * (166,471 / 169,400) + 0,5 * (334,700 / 334,700)) = 1$$

Значение показателя составило 1, следовательно, эффективность реализации муниципальной программы Пристенского района Курской области «Содействие занятости населения в Пристенском районе» признается высокой.