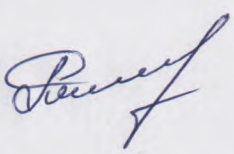
Годовой отчет
о ходе реализации и оценке эффективности муниципальной программы Пристенского района Курской области «Развитие муниципальной службы в Администрации Пристенского района Курской области на 2022-2026 годы» за 2022 год

Ответственный исполнитель: отдел организационной, кадровой работы и делопроизводства Администрации Пристенского района Курской области

Отчетная дата:28.02.2023г.

Должность, фамилия, имя, отчество, номер телефона и электронный адрес непосредственного исполнителя:начальник отдела юридического сопровождения, муниципальных услуг, защиты информации и ИКТ - Рыжих Лариса Николаевна.,8 (47134)2-11-07,pristen-otdeld@mail.ru

Начальник отдела
юридического сопровождения,
муниципальных услуг,
защиты информации и ИКТ Рыжих Л. Н.



Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в Администрации Пристенского района Курской области на 2022-2026 годы» (далее Программа) утверждена постановлением Администрации Пристенского района Курской области от 28.10.2021г. №593-па (в редакции постановления от 28.11.2022 №789-па).

В 2022 году в муниципальную программу были внесены изменения постановлением Администрации Пристенского района Курской области от28.11.2022 №789-па,данные изменения были внесены в связи с изменениями, касающимися объемов финансирования.

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», законом Курской области от 13.07. 2017 № 60 – ЗКО «О муниципальной службе в Курской области».

Целями и задачами Программы являются:

-создание единой системы непрерывного обучения муниципальных служащих;

-формирование эффективной системы управления муниципальной службой;

- повышение ответственности муниципальных служащих за результаты своей деятельности;

-обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы;

-развитие нормативной правовой базы, регулирующей вопросы муниципальной службы;

-обеспечение взаимосвязи государственной гражданской службы Курской области и муниципальной службы в Курской области;

-формирование эффективной системы управления муниципальной службой.

Реализация муниципальной программы в 2022 г. позволила осуществить совершенствование и развитие нормативной правовой базы Администрации Пристенского района, регулирующей вопросы муниципальной службы; повышение эффективности кадровой политики в системе муниципальной службы в целях улучшения кадрового состава муниципальных служащих; снижение количества актов прокурорского реагирования на нормативные правовые акты; увеличение удельного веса муниципальных служащих и лиц, состоящих в резерве управленческих кадров муниципального района «Пристенский район» Курской области, прошедших повышение квалификации; увеличение удельного веса муниципальных служащих, принявших участие в семинарах и совещаниях по вопросам муниципальной службы; совершенствование и развитие нормативной правовой базы

Пристенского района, регулирующей вопросы муниципальной службы; повышение эффективности кадровой политики в системе муниципальной службы в целях улучшения кадрового состава муниципальных служащих; создание необходимых условий для профессионального развития муниципальных служащих; степень соответствия нормативной правовой базы Администрации Пристенского района по вопросам муниципальной службы законодательству Российской Федерации, Курской области (от общего количества принятых нормативных правовых актов Администрации Пристенского района по вопросам муниципальной службы); обучение резерва управленческих кадров Пристенского района; обучение кадрового резерва на муниципальной службе в Администрации Пристенского района; повышение прозрачности деятельности органов местного самоуправления;повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления по решению вопросов местного значения и переданных государственных полномочий; достижение необходимого уровня исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей; оснащение рабочих мест муниципальных служащих в соответствии с современными техническими требованиями и требованиями действующего законодательства об информатизации и защите персональных данных; улучшение условий труда и сохранение здоровья муниципальных служащих.

Совершенствуется система контроля соблюдения муниципальными служащими, установленных законодательством Российской Федерации, Курской области, нормативными правовыми актами Пристенского района требований, ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы и реализуются меры по противодействию коррупции на муниципальной службе.

Создана система непрерывной подготовки и повышения квалификации муниципальных служащих за счет средств бюджета Администрации Пристенского района. Повышение квалификации происходит 1 раз в три года. Для этого в бюджете района было предусмотрено 62,5 тыс. рублей. В результате в 2022 году 10 муниципальных служащих Администрации Пристенского района получили удостоверения об окончании обучения по повышению квалификации.

Привлекаются на муниципальную службу молодые специалисты, обеспечивается преемственность и передача им накопленного профессионального опыта муниципальных служащих.

Обеспечивается открытость и прозрачность муниципальной службы: муниципальные правовые акты, касающиеся вопросов муниципальной службы Администрации Пристенского района, размещаются на

официальном сайте муниципального образования «Пристенский район» Курской области в сети «Интернет».

Внедряются современные технологии и методы кадровой работы, направленные на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих.

Целевые показатели и индикаторы выполнены не в полном объеме:

- доля муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации – 66,7 % (план -15чел., прошли обучение 10 чел.)

- Количество мероприятий по противодействию коррупции (план - 10, факт - 10 - 100%);

Муниципальная программа включает в себя одну подпрограмму «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы на 2022-2026 годы»

Оценка эффективности реализации Программы «Развитие муниципальной службы в Администрации Пристенского района Курской области на 2022-2026 годы» за 2022 год осуществляется по итогам ее исполнения за отчетный период.

Оценка достижения по окончании этапа реализации Программы запланированных результатов по каждому расчетному и базовому показателям измеряется на основании процентного сопоставления фактически достигнутых значений целевых индикаторов за отчетный период с их плановыми значениями за отчетный этап.

10 муниципальных служащих прошли повышение квалификации в Курской академии государственной и муниципальной службы это 16 % от общего числа муниципальных служащих.

Сведения о достижениях значений показателей (индикаторов) муниципальной программы«Развитие муниципальной службы в Администрации Пристенского района Курской области на 2022-2026 годы» за 2022 год отражены в таблице №1.

Сведения об исполнении муниципальной программы«Развитие муниципальной службы в Администрации Пристенского района Курской области на 2022-2026 годы»за 2022 год в разрезе подпрограммы отражены в таблице №2.

Сведения об использовании бюджетных ассигнований бюджета муниципального района «Пристенский район» в разрезе средств бюджетов различных уровней и разделов бюджетной классификации расходов на реализацию муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Администрации Пристенского района Курской области на 2022-2026 годы» за 2022 год отражены в таблице №3.

Перечень мероприятий муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Администрации Пристенского района Курской области на 2022-2026 годы» за 2022 год отражены в таблице №4.

Оценка эффективности реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Администрации Пристенского района Курской области на 2022-2026 годы» за 2022 год состоит из:

- оценка степени соответствия запланированному уровню затрат;

ССуз=Зф/Зп, где:

ССуз- степень соответствия запланированному уровню расходов;

Зф- фактические расходы на реализацию подпрограммы в отчетном году;

Зп- плановые расходы на реализацию подпрограммы в отчетном году.

1 =62334/62500

- оценка эффективности использования средств бюджета муниципального района «Пристенский район» Курской области;

Эис=СРм/ССуз, где:

Эис- эффективность использования средств бюджета;

СРм- степень реализации мероприятий, полностью или частично финансируемых из средств бюджета;

ССуз- степень соответствия запланированному уровню расходов из всех источников.

1=1/1

- оценка степени достижения целей и решения задач подпрограмм;

$СД_{п/ппз}=ЗП_{п/пф}/ЗП_{п/пп}$, где:

$СД_{п/ппз}$- степень достижения планового значения показателя (индикатора, характеризующего цели и задачи подпрограмм);

$ЗП_{п/пФ}$-значение показателя (индикатора), характеризующегоцели и задачи подпрограммы, фактически достигнутое на конец отчетного периода;

$ЗП_{п/пп}$-плановое значение показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи подпрограммы.

0,84=(10/15+10/10):2

Степень реализации подпрограммы:

$\frac{СРп}{п} = \sum_1^M СДп/ппз/M$, где:

СРп/п- степень реализации подпрограммы;

СДп/ппз- степень достижения планового значения показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи подпрограммы;

М- число показателей (индикаторов), характеризующих цели и задачи подпрограммы.

1 =(2)/2

- оценка эффективности реализации муниципальной программы;

ЭРгп=0,5*СРгп+$\sum_1^J$ ЭРп/п*Kj, где:

$ЭР_{гп}$ - эффективность реализации муниципальной программы;

$СР_{гп}$ - степень реализации муниципальной программы;

$ЭР_{п/п}$ - эффективность реализации подпрограммы;

k_j - коэффициент значимости подпрограммы для достижения целей муниципальной программы, определяемый в методике оценки эффективности муниципальной программы ответственным исполнителем. По умолчанию k_j определяется по формуле: kj = Фj / Ф, где $Ф_j$ - объем фактических расходов из бюджета (кассового исполнения) на реализацию j-й подпрограммы в отчетном году, Ф - объем фактических расходов из бюджета (кассового исполнения) на реализацию муниципальной программы;

j - количество подпрограмм.

0.9=0,5x0,84+0,5x(62,334/65,5)

Значение показателя составило 0,9, что признает эффективность реализации Муниципальной программы«Развитие муниципальной службы в Администрации Пристенского района Курской области на 2022-2026 годы», утвержденной постановлением Администрации Пристенского района Курской области от 29.09.2017г. №617-па за 2022 годвысокой.

Предложение: продолжить реализацию мероприятий муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Администрации Пристенского района Курской области на 2022-2026 годы» в 2023 году.

Таблица №1

«Развитие
на

Наи
Муниципальная програм **службы в Администрации** **области на 2022-2026 годы**
Подпрограмма «Реализаци *развитие муниципальной сл*
Основное мероприятие " По эффективности муниципаль

Сведения о достижении показателей (индикаторов) муниципальной программы«Развитие муниципальной службы в Администрации Пристенского района Курской области на 2022-2026 годы» за 2022 год

№ п/п	Показатель (индикатор)	Ед. изм.	Значения показателей (индикаторов) муниципальной программы		Пояснение*
			План	Факт	
Муниципальная программа					
1.	Количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку и повышение квалификации,	Чел.	15	10	Согласно выделенному финансированию
2	Количество мероприятий по противодействию коррупции	меропр.	10	10	